

## 市委常委、市纪委书记、市监察委主任吕剑到涡阳调研党风廉政建设、扫黑除恶专项斗争和脱贫攻坚工作

# 构建风清气正的社会文化生态 增强人民群众的获得感幸福感

3月21日上午,市委常委、市纪委书记、市监察委主任吕剑到涡阳调研党风廉政建设、扫黑除恶专项斗争和脱贫攻坚工作。市市委常委、市监察委委员李涛,县委常委、县纪委书记、县监察委主任韩龙等陪同。

在城西街道赵瓦房村,吕剑看望慰问了市纪委监委驻村扶贫工作队,详细询问了该村信访稳定、危房改造、党风廉政建设等工作,要求大家要牢固树立宗旨意识和群众观念,时刻把群众的冷暖放在心上,切实解决涉及群众切身利益的突出问题。要对“村霸”和宗族黑恶势力进行摸排,把扫黑除恶专项斗争同整治群众身边的腐败问题结合起来,与村“两委”换届、加强基层党组织建设结合起来。纪检监察机关要将党员干部涉黑涉恶问题作为审查调查重点,对扫黑除恶专项斗争中发现的“保护伞”问题线索优先处置。同时,既要有力打击震慑黑恶势力犯罪,形成压倒性态势,还要铲除黑恶势力滋生蔓延的土壤和条件,着力加强社会道德文化建设,加强思想教育和引导,弘扬正气,提升治理能力和水平,构建风清气正的社会文化生态,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

随后,在涡阳县纪委常委会议室,涡阳县委书记胡明文主持召开工作汇报会。会上,吕剑听取了涡阳县党风廉政建设和反腐败工作情况汇报,并对涡阳县的工作给予充分肯定,认为涡阳县纪委、县监察委在市纪委、市监察委和涡阳县委的领导下,思路清晰,措施有力,成效明显,纪检监察干部敢打硬仗、能打胜仗,具有良好的精神风貌和争先的浓厚氛围。同时要求大家,要清醒地认识到工作中存在的问题和不足,进一步明确工作任务,细化工作举措,以钉钉子精神,雷厉风行,真抓实干,确保各项任务落到实处。

就落实中央、省、市纪委会全会精神,做好当前工作,吕剑要求大家,一要政治上坚定纯粹,做到对党忠诚。要增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“四个服从”,自觉在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,与省委、市委保持高度一致。要坚定正确



的政治方向、政治立场,提高政治觉悟、政治能力,做到明大德、守公德、严私德,带头倡导风清气正的政治生态。二要学习上常抓不懈,做到学思践悟。要着眼于新形势新任务,加强学习、强基固本、提高素质,多积尺寸之功,以开展大学习促进能力大提升,做到学而思、思而践、践而悟,在学思践悟中实现知行合一、以知促行。要把思想摆进去、把工作摆进去、把责任摆进去,创新形式,改进方法,学以致用,用以促学,学用相长,做到既政治过硬,又本领高强。三要工作上务实创新,做到重点突出。要把学习贯彻中央、省、市纪委会全会精神作为当前和今后一个时期重要政治任务来抓,对2018年工作再进行再谋划、再完善、再部署,推动各项工作有力有序有效开展。要加大正风反腐工作力度,驰而不息落实中央八项规定及其实施细则精神,以最坚决的态度减少腐败存量,以最果断的措施遏制腐败增量,始终保持反腐败高压态势。要综合运用“四种形态”,通过批评教育“勤浇树”,组织处理“正歪树”,纪律处分“治病树”,移送司法“拔烂树”,在正风反腐上展现新作为。要围绕打赢脱贫攻坚战,开展好扶贫领域腐败和作风问题专项治

理,把惩治基层腐败同扫黑除恶专项斗争结合起来,同基层“拍蝇”结合起来,严厉打击“村霸”、宗族黑势力和黄赌毒背后的腐败行为,把全面从严治党覆盖到“最后一公里”。四要队伍上严管厚爱,做到担当尽责。广大纪检监察干部要在自我约束上慎之又慎,在监督管理上严之又严,坚持从小事小节上加强修养,从一点一滴中完善自己,严以修身,正心明道,防微杜渐,自觉净化自己的生活圈、交往圈、娱乐圈,穿上规矩“防护衣”,身处纪法“安全网”,以更宽视野、更高标准、更严要求,建设一支忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的纪检监察队伍。

吕剑强调,人勤春来早,实干正当时。广大纪检监察干部要以最纯粹的忠诚、最坚定的决心、最优良的作风、最有力的担当、最严明的纪律,不忘初心、牢记使命,无私无畏、砥砺前行,以“严、廉、实、快、精”五字作风为遵循,以“六个一流”为目标,做到干在前头、走在前列,努力取得一流的工作业绩,展示纪检监察队伍的良好形象,赢得社会各界的充分认可。

县纪委监委班子其他成员,机关室、部、中心主要负责人参加了汇报会。

(郑亚君)

## 芜湖县纪委监委来涡阳考察交流

4月3日,芜湖县县委常委、县监委委员章淑芳一行5人,来我县考察交流纪检监察信息及宣传教育工作。县委常委、县监委委员李春华等陪同考察。

在县纪委常委会议室,李春华主持召开交流座谈会。会上,章淑芳一行听取了涡阳县纪委监委纪检监察信息和宣传教育工作

的介绍;与会人员围绕纪检监察信息的撰写,丰富宣传教育形式、拓宽宣传教育平台、提高宣传教育实效等方面的工作进行了深入交流。

章淑芳对我县纪检监察信息及宣传教育工作取得的成绩给予高度评价,对这次考察交流取得的成效给予充分肯定。双方表

示,将进一步巩固加强两地纪检监察干部学习交流与合作,相互帮助、共同促进,为推进新时期党风廉政建设和反腐败工作,营造风清气正的政治生态提供坚强的纪律保障。

座谈会结束后,章淑芳一行还到县地税局参观学习。

(郑亚君)

## 建立三项机制 抓早抓小“治未病”

涡阳县纪委监委认真贯彻落实惩前毖后治病救人方针,始终坚持纪律和规矩挺在前面,着力从学习教育、提醒约谈、监督制约三个方面,建立机制,抓早抓小,预防在先。

建立学习教育机制。对县委拟提拔任用的党员干部,除实施任前廉政把关外,全部进行任前廉政党纪法规知识考试。2017年6月份开始,利用“清风涡阳”微信公众号,每季度在全县党员中开展一次党纪法规在线知识测试,考试结果全县通报。目前举办4期,近4万余人次参加了知识测试。利用身边的典型案例,每月县镇村三级开展一次警示教育。每年围绕一个主题,先后在全县开展“斩断伸向惠

农资金的黑手”“挺纪在前——2017年反腐倡廉警示教育展”等流动警示教育,8000余人次接受现场警示教育。

建立提醒谈话机制。出台《县管党员干部问题线索处置谈话函询工作暂行办法》,下发《关于对重要岗位重点人员开展定期提醒谈话的通知》,各单位各部门主要负责人及分管负责人对在同一岗位任职时间较长和在在、人、财、物较集中等关键岗位的党员干部,新任和即将退休的重要岗位党员干部,执法执纪自由裁量权较大岗位的党员干部,为民服务窗口党员干部及其他重要岗位重点人员,围绕职责履行、遵纪守法、廉洁自律、道德品行等出现的苗头性、倾向性问题,每季度至少开展一次提醒谈话。

建立监督制约机制。制定《关于加强对科级党政“一把手”监督的实施意见(试行)》《县管领导班子和领导干部“三案”精准管理办法(试行)》《涡阳县科级干部负面清单征集办法(试行)》,扎实推进巡察、监察和派驻三个全覆盖,成立巡察机构(一办四组),制定十一届县委巡察全覆盖方案,巡察五年工作规划。2017年共开展巡察三轮次,巡察单位11家。如期完成监察体制改革试点工作,在我市三县一区率先挂牌,实现对所有行使公权力的公职人员监察全覆盖。发挥派驻“探头”作用,落实派驻机构、编制、人员,采取单独和综合派驻两种形式,设立10家派驻纪检监察组,实现派驻监督全覆盖。

(宋从兵)

## 出台扫黑除恶专项斗争线索快速移送反馈实施暂行办法

为形成工作合力,强化部门协作配合,近日,涡阳县出台纪检监察机关与政法机关扫黑除恶专项斗争线索快速移送反馈实施暂行办法。

《办法》规定,建立由县纪委、县监察委、县政法委及扫黑除恶相关职能部门主要负责同志参加的业务例会制度,业务例会原则上每月召开一次,梳理汇总问题线索,交流案件查处情况,会商研究案件,分析交办线索,研究、分析有关扫黑除恶专项斗争的新情况、新问题,解决各部门在问题线索移送和协作配合中出现的具体问题等。

《办法》明确,县纪检监察机关和政法各机关对在执纪办案中发现的主体责任缺失、行业管理漏洞、履职尽责不力等问题,要及时报告上级党委、通报下级党委(党组)和相关职能部门,提出整改意见和建议,构成违纪违法的,移送有关部门,依纪依法严肃处理。

《办法》强调,政法各机关要全面梳理党的十八大以来尚未处置了解的问题线索,并开展逐案排查,逐案认定。逐案排查要注重发现其背后的腐败问题线索,发现发生在群众身边的党员干部和其他行使公权力的公职人员涉黑涉恶腐败问题;党员干部和其他行使公权力的公职人员充当黑恶势力“保护伞”问题;下级党委和政府、政法机关、相关职能部门及其工作人员推动扫黑除恶专项斗争不力问题线索,建立工作台账,定期报送县纪委监委。县纪委监委明确专人对问题线索进行管理,及时进行分类处置,定期汇总核对,严格办理移交手续。

《办法》同时规定,问题线索移送和移交工作实行责任制,受理问题线索的机关要就线索处理与移送机关充分沟通。纪检监察机关和政法各机关无正当理由不按规定时间移送问题线索,受理单位不按规定时间反馈办理结果,延误案件查处或造成不良影响的,按有关规定追究相关责任人的责任。

(郑亚君)

## 建立重要岗位重点人员定期提醒谈话机制

为综合运用好监督执纪“四种形态”,将纪律和规矩挺在前面,推动全面从严治党向纵深发展,近日,涡阳县建立重要岗位、重点人员定期提醒谈话机制,对党员干部可能产生的苗头性倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。

涡阳县纪委监委要求,全县各单位要认真履行全面从严治党主体责任,列出本单位重要岗位、重点人员廉政风险清单,每季度至少开展一次提醒谈话。谈话对象为在同一岗位任职时间较长和在在、人、财、物较集中等关键岗位的党员干部,新任和即将退休的重要岗位党员干部,执法执纪自由裁量权较大岗位的党员干部,为民服务窗口党员干部及其他重要岗位、重点人员。

根据规定,谈话的主体为各单位党委(党组)主要负责人及分管负责人,谈话要结合重要岗位和重点人员可能存在的廉政风险点,围绕遵守和维护党的政治纪律、政治规矩情况;围绕坚持党员标准,严于律己,发挥先锋模范作用情况;围绕遵守党纪国法和廉洁自律有关规定,文明执法、廉洁从政情况;围绕团结协作以及思想、工作、道德品质等方面的有关情况;围绕苗头性、倾向性问题有针对性地开展提醒谈话。

为确保提醒谈话落到实处,涡阳县纪委监委还要求各派驻纪检监察组发挥“探头”作用,对驻在单位的重要岗位和重点人员靠前监督,各单位每季度提醒谈话情况上报县纪委监委,以此不断加强对重点岗位、重点人员的监督管理,筑牢拒腐防变的思想防线。

(郑亚君)