

批改作业“神器”该歇歇了

□丁慎毅



这几年，各种作业和搜题的APP层出不穷。有些APP专门是批改功能，有些APP可以把题目传上去，答案直接就跳出来了。“手机一扫就知道哪些做错了，我们班很多家长都在用。”一些批改作业的APP，在家长中很受欢迎。(12月25日《都市快报》)

所谓家长很欢迎，只不过是家长的无奈之举，是病急乱投医。更让人担忧的是，有学生做作业时偷偷用这些软件，结果答案很清楚，却不知问题是什么。对此，老师们坚决反对学生用这样的软件，却并不反对家长用，这仍然暴露了一些老师的懒惰。而作业“神器”神助攻，可能在客观上纵容了老师布置更多的作业。

作业“神器”“跳大神”该歇歇了。

作业“神器”“跳大神”，是因为家长的迷茫，但“跳大神”只能把迷茫变成虚幻，并不解决科学教育的任何问题。事实上，作业批改绝不是判定对错那么简单，这里面有一个潜在的互动的过程。教师可以通过练习的完成情况，反思教学，有针对性地辅导学生，改进教学方法，调解教学节奏，甚至帮助学生树立信心。

比如，日前一个四年级学生的作文《谢谢您，“大仙”》火遍网络。在这篇作文里，小作者自称是一个“要长相没长相，要纪律没纪律，要成绩没成绩的一个令人讨厌的差生”，却非常幸运地遇到了一位“大仙”，于是“命运因此改变”。“大仙”就是孩子的班主任，在作文评语中，班主任这样写：虽有些习惯不太好，但你很可爱、很诚实。有了自信，有了爱，生活就充满阳光！

近年来，有多个地方出台规范作业管理的规定，例如成都、沈阳、石家庄、西安、长沙、郑州、青岛等七个省会城市；另外浙江、陕西、山东、辽宁、宁夏、江苏、重庆等七省份均发布相关文件，要求教师不得给学生家长布置作业或让家长代评改作业。《山东省切实减轻中小学生学习负担专项行动实施方案》中，对学生作业的要求，明确提出：作业批改必须由教师完成，不得让家长批改作业。

那么家长是不是就可以对孩子的作业不管不问了呢？当然不是，而应该是把家长给孩子批改作业，改为家长看老师怎样批改孩子的作业。家长可以通过作业中老师的批改，看出孩子最近的学习情况，主动加强与老师的沟通，从而有针对性地引导孩子，而这也是对老师是否认真批改作业的监督。这才是家长批改作业的正确方式。来源：东方网

也该考虑延长“年假保质期”了

□郝雪梅



又是一年年终时，你的年假顺利请下来了吗？近日，有媒体走访发现，临近年末不少上班族忙着“清零”年假，拼假出游再现火热景象。可也有一部分上班族忙得没有时间休假，只能眼睁睁看着年假“过期”。(12月24日中国新闻网)

《职工带薪年休假条例》明确规定，员工符合连续工作1年以上的，可享受带薪年假。带薪年假，本是国家法律法规赋予劳动者的权益，也是健康劳动关系，和谐劳动模式的现实需要。但是现实却告诉我们，这“带薪年假”不是想休就能休的。

制约带薪年假落实的原因无非以下几种：首先是来自于企业的压力，企业工作忙碌多是“一个萝卜一个坑”，休年假的人多了自然会影响到企业的效率。其次是来源于领导的压力，领导要是拼命三郎，作为下面的职工也不好意思提出休年假，况且一些单位也会把“加班加点”作为职工“爱岗敬业”的体现。最后是经济压力，虽然是带薪年假，但是在多劳多得的单位里，休假和不休假之间还是存在可观的收入差距。

但无论是哪一种情况导致的“没休年假”，我们都需要面对一个基本事实，那就是职工没有享受到应有的“年假福利”。

无论是基于个人的因素，还是源于用人单位的工作需要，作为劳动者应有的法赋权利，年假都不应该平白无故地被“一笔勾销”。根据《职工带薪年休假条例》规定，单位因生产、工作特点确有必要跨年安排职工年休假的，可以跨1个年度安排。

从人性化的角度考量，用人单位更应关注和支持员工践行年休假制度，并确保年休假“清零”时的员工权益。而这就需要制度实现更多的人性化，能否考虑取消“跨越下一年”的制度障碍，乃至允许“年假保质期”是两年或者是三年。

休假条例还规定，对职工本年度内应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。但是，很少有单位执行。那么，制度必须强硬起来，即便“年假清零”，但是权益绝不能清零，该支付的报酬一分都不能少。是时候考虑延长“年假的保质期”了。来源：《新京报》

警惕“正在办理”的“不作为”

□王度阡



前不久，江西省萍乡市湘东区纪委监委通报了一起党员干部不作为、慢作为的典型案。经查，2016年5月，当地一村民发现林地确权登记出现错误后，多次到区不动产登记中心申请更正，两年跑了41趟，结果仍然是“正在办理”。(12月25日人民网)

“正在办理”本应是党员干部积极为群众办事的一种状态，“正在办理”不久之后应该是“办理完结”。然而，很多群众的事情却一直处于“正在办理”、长期处于“正在办理”的状态下，“办理完结”的通知是久等不来。很多事情之所以一直处于“正在办理”中，是由于少数一些党员干部没有把人民群众的事情放在心上，直接甩在一边不管不问，而“正在办理”不过是应付群众、敷衍群众的一个“口头禅”。

习近平总书记曾多次强调，党员干部是人民的勤务员，是为人民服务的。然而，个别干部人民意识、公仆意识、服务意识不强，对人民群众交代的事情不上心、不负责，甚至不理睬、不待见。有的干部表面上对群众客客气气，群众一走也就把群众的事情丢在一边、忘到九霄云外了；有的干部上班在岗看起来是“努力工作”，实际上是在忙乎自己的私事，对人民群众的事情完全没有在意，如此一些不把群众的事情当回事的干部，是对自己岗位职责的亵渎，更是对党的

事业和人民利益的不负责任。

人民群众的事情长期处于“正在办理”的状态、始终难以“办理完结”，其本质还是党员干部不作为、慢作为的问题。该中心接到问题反映后，中心主任对此既没有及时答复也没有想办法解决，造成群众办事来回跑。这个事件反映的不是办事制度的缺陷，而是党员干部工作作风出了问题。在人民群众的事情面前不作为、慢作为，就是置人民的利益于不顾，就是变相破坏了干群关系、伤害了党和人民的感情。

不作为、慢作为的毛病必须要彻底根治，党的事业不允许干部“不作为”，人民群众更不会答应干部“慢作为”。广大党员干部特别是身在一线服务窗口的干部，要时刻把人民群众的利益放在最突出的位置，始终做到想人民之所想、急人民之所急，在人民群众的交代的事情上要冲在前、跑得快，唯有把人民群众最关心、最切身、最根本的利益实现好、发展好，才能在为人民服务的本职工作中结出硕果、立下功劳。来源：红网

首张“拒收现金”罚单具有警示意义

□王芳



西安市蓝田县辖内一影视基地景区因拒收现金收到罚单。日前，人民银行陕西蓝田县支行依法对某旅游企业“拒收现金”的违法行为进行了调查取证并作出行政处罚，这是全国针对“拒收现金”进行行政处罚的首个案例。(12月26日中国新闻网)

据中国互联网络信息中心的数据显示，截至今年初，我国使用网上支付的用户规模达到5.31亿，较2016年底增加5661万人，年增长率为11.9%，使用率达68.8%。可见，移动支付方式已然成为当前重要的支付手段。

不可否认，移动支付具有方便快捷的优点，对消费者而言，出门不用带着鼓鼓囊囊的钱包，不再担心钱包丢失问题，一切消费手机足已搞定；对商家而言，不仅可以避免找零的麻烦，也可以规避假币困扰。然而，一些商家为了图省事，拒收硬币和1角、5角纸币等行为时有发生，更有甚者，直接拒收现金。

据相关部门的一份调查显示，在受访的2万多个商户中，近四成表示过去一年中“拒收现金”；在受访的3万多名消费者中，超三成反映在过去一年内经历过“拒收现金”。诚然，打造“无现金社会”

并无不可，但“拒收现金”显然是对“无现金社会”的一种误读，这不仅影响了人民币的正常流通，也损害了人民币的法定地位。

鉴于此，7月13日，中国人民银行发布公告，强调人民币(包括纸币和硬币)是中华人民共和国的法定货币，除了依法应当使用非现金支付工具的情形之外，任何单位和个人不得以格式条款、通知、声明、告示等方式拒收现金。此举不仅规范了现金收付行为，也维护了人民币流通秩序。

此外，对西安市蓝田县辖内一影视基地景区开出的首张“拒收现金”罚单也具有警示意义。一方面，这张罚单意味着整治支付秩序不是说着玩的，而是实实在在的执法；另一方面，既然是首张罚单，接下来罚单还会更多，更好保护消费者的合法权益。来源：中国经济网



扫描二维码 关注亳州新报公众微信